

主席(張議長鎮榮)：

記錄：張彤昫

現在起 50 分鐘是羅美文議員的質詢時間，請羅議員開始質詢。

羅議員美文：

議長、副議長、秘書長、縣長、各局處首長、府會連絡人大家早安，我今天要質詢之前，先要談一談勞工的社會處境，老實講全世界可能只有台灣完全的弱化勞工，完全不讓勞工知道自己的勞動創造了所有的財富，只有台灣是這樣，好像台灣的工人有老闆才有飯吃，然後盈餘是扣除一些成本才叫做盈餘，這盈餘好像是老闆一個人賺來的，沒有工人的份，所以發年終獎金的時候，勞動部的解釋令是說「年終獎金是老闆的恩賜」老實講做為一個勞工在工廠被叫操作員、作業員，現在是沒有人會接受的，是叫技術員或是職員，像科學園區的工程師，他也不會認同自己叫勞工，可是所有的受僱者都是勞工，所有的受僱者創造社會財富，使社會能夠運轉，勞動是神聖的、是光榮的，可是在台灣工人是沒有地位的，

是沒有人看得起的、沒有人理的，好像他們不是人。在政治上來講，我們的選舉制度是有錢人的民主，勤勞大眾只有投票權而沒有選舉權，所以對有錢人的少數民主來講，對勤勞大眾來說是騙人的民主。而有錢人選舉呢，選完之後要撈錢撈回來，所以幫助工人會得罪老闆和得罪有錢人，所以工人死活從來沒有人管。在這樣的處境之下，我們看到立法院立的法絕對是對有錢人有利的，全台灣各縣議會都是有錢人的縣議會，所以勞工這幾十年來，普遍的一句話就是「資方不守法、官方不執法」為什麼？因為官方執法議會就刪你的預算，把這個處長調走，不給你通過，所以說很現實的，議會不講話、縣政府不敢做壞人，這是勞工生存的大環境面貌長相。所以說工人唯一能夠依靠的就是法律，可是我們的教育體系從小學到大學一個小時的勞權教育課程完全都沒有，勞工不懂他的權益在哪裡？法律上的擁有權他都不知道，給人吃了還幫人家數鈔票，反而給人家看不起，這是今天台灣勞工工運到現在很

不服、很難過的地方。勞工剩下什麼？剩下工會法，工會法能夠執行的就是團結權、爭議權、協商權，老闆跟工人，老實講我是賺錢給你花的人，工人如果有集體勞動權益的話，不用靠中央政府、縣市政府，我們互相來談，要怎麼做大家會賺得比較多，大家會比較愉快，用工人直接對老闆，職工福利金條例可以設立托兒所、小學、初中、高中，可以設置福利社等，都是免稅的，連員工住宅都是免稅的。假如說用工會和資方來談，職工福利金提撥率提高，我們可以自己來蓋住宅，就可以解決很多社會問題，所以我今天在這邊提出勞工權益的三支箭，作為我今天質詢的重點，整個質詢完畢，我希望縣長能夠來表態並提出看法，也希望勞工處能提出不足的地方，可以做的地方在哪裡，也希望教育局能夠提出，因為百年樹人在社會公平的前提之下留下痕跡，做一點功德，我是這樣的期待，現在我就開始我的質詢。

推動文明發展不只依賴硬體層面上的科技生產

力進步，軟體層面上要有符合人性尊嚴的社會生產關係，才是文明發展進步的關鍵所在，在經過工業革命後的歐美國家已經為我們驗證過這個事實，馬克思也對此做了科學性的論述。歐美深知要維持人類社會的繼續發展，必定要維護勞權，因此長期在職場、校園與社會進行勞動教育，發展對等的勞資關係，而台灣社會要持續進步，勞權教育也是我們必須盡快補強的重點項目。以

《勞動教育促進法》草案第6條明定勞動教育的內容，舉凡勞動意識、勞動人權、尊嚴勞動、勞動倫理、個別勞動關係、集體勞動關係、勞動條件、就業平等、就業安全、社會保障、勞動福祉、職場安全與衛生、勞動法令遵循及勞動職涯發展教育都包含在內。為了落實勞動教育普及化，讓勞資關係穩定發展，勞動部已制定《勞動教育促進綱領》，強化各教育階段在學學生及有就業意願未就業者的勞動觀念、強化在職及轉職勞工的勞動權利意識、提升事業單位管理者的勞動法遵意識。不只在職場為雇主舉辦勞權講習會，

更要於學校中推出針對國小到高中學生的勞權教材。而且也把保護勞權的範圍普及到外籍學生，不要再度發生矇騙外籍生、將其當作奴工的國際醜聞。

綜上所述，推動勞權已是國策，本席要再次督促縣府提出勞權三箭的政策，分別是：勞權第一支箭(學法、懂法)：勞權教育扎根-勞權教育的目的是讓勞工在就業前將勞權意識深根內化，讓勞資雙方自始就能在尊重互信、平等協商、分配正義的基礎下同享勞動果實，共創和諧互惠雙贏。這一點我可以說親身體驗，遠東化纖的產業工會從成立開始，調薪和年終獎金就不是老闆說了算，每一次都是經過工會集體的意思來跟資方用抗爭的方式，資方常講「這樣我的管理權威在哪裡？」我就說「我們是雙互對等的」，經過3次罷工，當時民國77年10月25日我們就縮短工時44小時，就建立了每100元員工要分15元，結果老闆痛死了，雖然我們分15元，但平均起來反而是老闆賺多了，這樣實施下來，全遠東公司都不敢

廢除這個，因為這個條件就是勞資結合，是技術的提升，也是自我管理體系的建立，減少了道高一尺魔高一丈的管理成本。所以有一個工會建立利益共享的方式，到現在為止遠東紡織公司新埔廠是現在民營公司裡面最大的公營事業，很多家族都在這裡上班，因為制度建立好了有保障了，這是工會跟資方最後確立下來的範例，可以請勞工處長去看看他們的方式。

好，我再回歸主題，在《勞動教育促進綱領》中，也指出要兼顧建教合作、產學合作等學生的學習及實習權益，編定勞動人權及勞動權益手冊在職前訓練時使用。要將勞動權益觀念融入國民教育全科的教學補充資料，包含替國小學生編制勞動教育繪本、製作高中職勞動權益補充教材。在這個領域中，我們取經對象的新北市就做得很好，而且也有與時俱進，繼續深入。比方說，新北市 111 學年度第 2 學期的「國中勞權課程師資培訓營」，邀請了 94 所國中種子老師參與培訓，為新北市國中全面開辦勞權課程做好準

備。去年新北市曾先挑選完全中學試點，今年將以九年級技藝班學生作為優先授課對象，再逐步擴及全體國中生，讓勞權觀念與知識完整向下延伸。新北市已推動高中職勞權課程 11 年，超過 31 萬名學生受益，期待勞權教育向下扎根至國中，讓更多學生提早探索職業興趣，並認識基本勞動權益。民法成年年齡已下修至 18 歲，未來畢業的學生除了是勞工，也有機會成為雇主，勞權課程向下扎根對於勞資雙方都有很大助益。為了將勞權教育推廣至 94 所國中，新北市已在去年的完全中學國中部試辦部分課程，吸取試辦經驗後在今年全面開課，估計超過 3000 名學生參與提早探索職涯並認識勞權，未來也將繼續深化勞權教育，將勞權課程建制為校本課程，培養學生具有人權關懷和勞權認知素養。請問教育處，既然新北市已經有這麼好的範例給我們抄作業，我們新竹縣能否也能緊追跟進？

教育局楊局長郡慈：

謝謝美文議員對勞權教育的建議，目前為止我們

在種子師資的培育上，不單單是國中老師，也包含了高中職老師全面性來做種子師資的培訓，也謝謝有推薦非常優質的講師，種子師資回去以後，其實就是要將勞權教育的課程實施內容融入到一般性的課程內容裡面，也就是議座剛剛提到的要去做深化，所以不是拉出來額外去做勞權教育，而是在現在的該領域當中做融入。另一部分在職科的相關基測當中也納入勞權教育的相關試題，也是提醒學生如果要去參加相關的職科競賽，也必須要熟讀勞權教育的相關法規和內容知識，也才能夠在測驗當中有好成績。另外一部分是國中會考結束的時候，全面性的國中都會進行相關勞權教育的實施，這部分我們持續努力，但我們仍然會跟新北市來請益，後續不論是在講師或內容上面或在實施的方式上，我想我們會持續來請益，也謝謝議座的提醒。

羅議員美文：

我只能這樣講，新竹縣的總人口數的百分之七十六是勞工，有這麼多的人數，如果我們把勞權教育做得好的話，對社會的公平正義至關重要，讓每一個受

僱者懂得自己的權益，也知道如何維護和爭取，這是公德無量的百年樹人，所以說勞權教育這麼重要，不能打折扣啊！不能敷衍了事本席必須嚴肅指正教育局關於111年度對高中職校施行勞權教育的內容(請看簡報附圖)

勞權教育推動情形一覽表

時間	地點	參加人員	辦理內容	備註
108.10.09	新竹縣總工會階梯教室	公私立高中職	勞動權益課程研習	
109.12.11	新北市政府	教育局及議會議員	新北市勞權推動情形參訪	
110.03.19	新竹縣總工會階梯教室	國中教師	種子教師研習	
110.09.17	體育場會議室	國中教師	種子教師研習	
110.05.07	湖口高中	高三學生	勞權教育宣導	
110.05.27	教網中心	勞權講師	勞權教育宣導影片製作	
111.01.05	本局6樓會議室	公私立高中職校長(含代表)	高中職勞權教育融入課程研討	
111.04. ²⁶ 08	體育場會議室	公私立國高中職教師	種子教師研習	
111.2-6月	各國高中	國三、高三學生	勞權教育宣導	
111.2-6月	各公私立高中職	高中職學生	勞權教育宣導融入課程等	規劃情形如附件

111年度公私立高中(職)勞權教育實施情形調查彙整表

編號	學校	辦理方式	實施對象	講師	實施地點	備註
1	竹北高中	校內宣講-全能超商店員 (職業態度、職業安全)	門市服務科學生	勞工處 統一超商經理	國際會議廳	
		座談會-職業轉銜座談會	門市服務科學生、家長、雇主	勞工處、社會處派員	國際會議廳	
		個別約談宣導-工讀注意事項	本校校外工讀學生	教官(校安人員)	教官室(校安中心)	
2	竹東高中	融入公民課程	高中二年級	各班公民老師	二年級教室	
3	關西高中	校內宣講	高中三年級	阿特文化創意有限公司	視聽教室	求職防詐騙宣導(預定5/19)
4	六家高中	校內宣講	高中三年級	阿特文化創意劇團	活動中心	預計111.05.26辦理
		校內宣講	國中九年級	阿特文化創意劇團	活動中心	預計111.05.26辦理
5	湖口高中	3/4(五) 13:00-13:50 學校特色課程-影片播放	高中部一、二年級普通科	合勤科技 人力資源管理師-朱庭瑩	各班教室	
		校內宣講	高中部一年級普通科	合勤科技 人力資源管理師-朱庭瑩	體育館	4/1(五) 13:00-13:50
		校內宣講	高中部三年級高經科	合勤科技 人力資源管理師-朱庭瑩	視聽中心	5/6(五) 10:10-12:00
		校內宣講	國中 三年級	合勤科技 人力資源管理師-朱庭瑩	體育館	5/24(二) 13:00-14:50
6	內思高中	融入實習課堂內宣講	高中三年級	各科實習課程任課教師	各科實習工廠	
7	仰德高中	融入餐飲安全衛生課程	高中二年級	戴梅芬	教室	
		融入國際禮儀課程	高中二年級	戴梅芬	教室	
		融入餐飲服務課程	高中二年級	戴梅芬	教室	
		融入烘焙實務課程	高中二年級	戴梅芬	教室	
		融入防務技術課程	高中二年級	戴梅芬	教室	
		融入飲調實務課程	高中一年級	黃顯晴	教室	
		融入中餐烹調課程	高中二年級	黃顯晴	教室	

		融入中餐烹調課程	高中一年級(僑)	黃顯晴	教室	
		融入觀光餐旅導論課程	高中一年級(僑)	賴怡如	教室	
		融入烘焙實務課程	高中二年級	賴怡如	教室	
		融入窯烤手作實務課程	高中三年級	賴怡如	教室	
		融入西點製作課程	高中三年級	戴梅芬	教室	
		建教班+僑生班宣講	高中全年級	鍾佳靜	教室	
		融入數位科技概論課程	高中一年級	鍾佳靜	教室	
		融入數位科技應用課程	高中二年級	鍾佳靜	教室	
8	東泰 高中	就業安全暨勞權教育 宣導-邀請竹北就業服 務中心專員入班宣導	高中三年級	竹北就業服 務中心專員	各班 教室	
		戲劇宣導-配合新竹縣 政府「111年就業服務 -求職防騙暨就業隱私 宣導計畫」	高中一二年級	阿特文化創 意有限公司	活動 中心	
		融入班會討論議題	高中一二三年 級	班導師	各班 教室	
		✓ 建教班學生職前訓練- 勞動人權、勞動權益 及建教合作簡介	建教班學生	建教組長	各班 教室	
		建教班學生職前訓練- 工廠組織與勞資關係	建教班學生	建教組長	各班 教室	
		建教班學生職前訓練- 職場倫理及職業道德	建教班學生	建教組長	各班 教室	
		建教班學生職前訓練- 性別工作平等及性騷 擾防治	建教班學生	校園性別事 件調查專業 人員	各班 教室	
9	義民 高中	110/4/27, 人事室於晨報 宣導校園安全及勞權之相 關議題	高中部全體教師	人事主任	張志樓 BI會議 室	
		110/8/17, 人事室公告全 校教職員工線上觀看關於 校園安全及勞權之相關宣 導影片, 列入研習	高中部全體教師		網路平 台	
		每學期間學週, 專業課程 第一節課, 專業科目老師 實施專業課程安全衛生與 勞權相關問題及法令規章 宣導	職科全體學生	專業科目教師	專業教 室	
		✓ 每學期國中技藝班開課 日, 任課教師實施專業課 程安全衛生與勞權相關問 題及法令規章宣導	國中技藝班學生	國中技藝班任 課教師	國中技 藝班上 課地點	
10	忠信 高中	融入社會科探究實 作、民主政治與法律	高中三年級	葉宗翰	高中 三年	

我們請了公司的管理階層，比如說統一超商的經理來跟學生上課，然後請合勤科技的人資管理師來

上課，這完全悖離了勞權教育的精神，這些人資就像跟在工程師屁股後面拿著碼表看，拆個螺絲多少錢，做這個要多少時間，盯著你，講的是效率，請這樣的人來上課，老實講我心裡在淌血，我心裡真的很難過，有那麼多懂得勞工法律的人，像高偉凱來跟大家過上課，勞動黨的林名哲則也跟大家上過課，竟然請了這些人資的人來當勞權講師，真的太敷衍了，這些內容有不少是入職前的技能訓練課程，而且更令人無言的是，竟然還找了請以剝削著名的企業或是人資單位來上諸如「職場倫理」這種根本就跟勞權教育精神背道而馳的奴化管理課程，以上種種實在無助於勞權意識的建立，建請縣府參考新北，邀請勞權團體及熟悉勞動法相關的律師擔任講師，並培訓種子教師關於勞權教育的精華：也就是集體勞權意識的推廣，而不是浪費資源與時間讓學生背誦個體勞動的法律條文，甚至被奴化！如果教育局看完新北的整套方案還是搞不清楚什麼叫勞權教育，歡迎來找我們勞動黨諮詢，不要瞎忙亂搞。新北市的所有教材和經驗，所有的步驟和做法

都上網了，我們隨時可以取經，各學校的校長也都可以取經，他都願意無償給我們使用。此外針對僑外學生的產學合作，我們希望主管機關定期視察，另一方面也要簽署保障學生權益的實習合約，同時對入境學生實施台灣的勞動權益課程，這是第一支箭。

勞權第二支箭（識法、遵法）：提升事業單位管理者的勞動法遵意識主要針對遵法能力較弱的雇主，如微型企業、中小企業主等，因企業規模較小沒有設置專業人資法務，導致違法損害到勞工權益都不知道，對此本席建議在本縣產發處做商業登記時，附上勞動法相關刊物給新手雇主，如：由勞動部編制的從徵才到解僱都不 NG 的新手雇主指南。也可以，並比照家事移工的雇主聘前講習的模式，開辦相關講座供新手雇主學習勞動法，做為創業前、取得商業登記前的必修考核項目，合格才能領照，整體提高微型、中小企業的遵法能力。尤其是以下具體作法希望主管機關確實執行：將勞動權益資訊，提供給新申請登記與

展延之公司、新設立投保單位、申辦創業貸款事業單位、上市櫃公司、科學園區廠商、申請移工雇主及發生爭議的事業單位，以提升雇主對勞動法令之認知。辦理講習會、將勞權納入公司治理評鑑指標，這是第二支箭。

勞權第三支箭（執法、守法）：強化勞檢，勞檢是守護勞工的第一線，應加強覆蓋率，並依事業單位與勞工數增幅擴大勞檢員額以提升勞檢率，遏止雇主僥倖心態，有效嚇阻違法並維護安全工作環境。（接下來我們來看看簡報圖檔）

年度	登記公司數	勞動人口(萬)
106	16866	26.9
107	17404	27.6
108	18095	28.4
109	18788	29.0
110	21393	28.5

110年度	總受檢場次	處分率(%)	罰緩金額(萬)
臺北市	8046	12.30	5997
新北市	3131	37.85	6649
桃園市	3108	24.42	4485
臺中市	2141	29.05	2355
高雄市	2370	41.94	3475
全 臺	30999	17.07	31202
新竹縣	954	5.77	302

106 年公司登記人數從 16866 人提升到 21393 人，勞工人口變成 28.5 萬，可是勞檢員只有 6 位，根本就是巧婦難為無米之炊，跟六都來比較的話，我們去受檢的人數才 954 次，處分率才 5.77%，跟六都來比根本不成比例。由以上附表可以看出來，新竹縣的勞檢場次數及罰款金額跟多數縣市一樣，維持一定量的持平趨勢，但我們的公司登記數不同，近年以每年 3% 以上新增，建請縣府再增加勞檢員，才能讓守護勞工的品質跟上勞動現場的成長。要提升勞檢量以及裁罰率需要資源與人力，我明白在現有編制內勞工處實在是巧婦難為無米之炊，所以本席在此有三個要求：

- 1、要跟上全省水平，滿足每 3 萬人要有 1 名勞檢員的比例，所以本縣 29 萬勞工中要有 10 名勞檢

員，逐步補齊員額，設立勞動檢查科。

2. 參考臺北市的裁罰標準，他們把資本額八千萬以上，或者員工 100 人以上的公司區分開來，這些公司罰的比較重。請問新竹縣是不是有類似的標準？希望勞工處能比照這個精神，盡快制訂相關標準，才能嚇阻蓄意犯法的大型企業。

3. 依照勞基法第 80 之 1 條規定，針對違法雇主應限期改善，如未改善要連續按次處罰。所以勞工處得持續追蹤、勒令改善，以加強嚇阻力，不能讓不肖業者把勞檢罰款當作贖罪券，被罰之後就躺平而持續違法。本席重新檢視四年前對勞檢裁罰及勞檢人力做出提案，今天是本席第二任的第一次質詢，除了對縣長的監督執行情形，也是本席對自身問政的檢視。很多勞工來服務處求助諮詢，幾乎都是違法事實明確，甚至多年重複違反同樣的法令，簡直是一抓一大把，極少合乎法令，實在無法理解勞動檢查為什麼無法揪出這些知法犯法的企業？新竹縣作為科技城的美譽，科技在進步，政府也要隨之進步，在這網路盛行的

時代，申訴管道也要與時俱進，本席建議竹縣 e999 App 及官網，應該增加勞動檢查的申訴管道，讓勞工能上網檢舉，並附上聲明：吹哨人保護條款及勞檢員到事業單位時會以專案抽查為由方式進行檢查，以保護檢舉的勞工。本席做為勞動黨台灣唯一一席的議員，也是勞工對本席的認可及託付，而本席也從事勞工運動四十多年，對黨、對自我、對勞工有必然推動勞權不可懈怠的任務及責任，所以勞動黨提出勞工權益三箭政策，是為了盡可能無死角來守護勞工，整體提升新竹縣的勞工權益。綜上所述，美文必須在新竹縣把勞工權益推到最前沿，做為其他縣市的典範！我也要拜託縣政府各局處能夠站在社會公平的立場幫助工人，讓工人在現有體制之下能夠得到幫助。我的勞動三權就結束了，我要請縣長針對百分之七十勞動人口的社會處境和勞權教育，請你積極貫徹，要人有人要錢有錢，讓教育局和勞工處能夠放開手腳，請縣長回答。

楊縣長文科：

謝謝美文議員，我想勞工有問題就找羅美文，這個大家都很清楚，你是勞動黨的主席，非常用心地在維護勞工的權益，而且是盡心盡力，這個我們大家都看到了。至於你提出來的這三支箭，我們也非常贊同，你第一支箭最主要就是要把勞權教育扎根，扎根的話國中高中的學生就會動，會知道勞權是什麼，勞工處這邊也會找勞權委員，或是勞動部會提供一些講師，或是具有律師專家學者這些背景的人，來擔任勞權教育的教師。我想這些名單也可以給教育局做一個參考，讓他在推動勞權教育的時候幫上忙。我想這個從小來扎根是非常重要的，因為有勞權觀念的時候，將來在社會上就比較不會吃虧，也比較能夠跟資方來公平對待，我想學法、懂法，教育局也很快地把它列入在國中高中的教育裡面，我想也不是只有新北市有這樣做，我們在你建議之後也馬上推動，新竹縣也是做得很快。第二個的適法遵法，怎麼樣提升事業管理者的勞動法遵意識，我們縣府在做勞動法令宣導的時候，也會透過有關的部門，像產發處，任何微型中小企業和要來

辦理公司登記的，我們也會給他這些資料，讓他們能夠接觸到勞動法的規定，也讓他們從這個地方來遵法，讓他也認識法律，一定要讓這些來登記的資方好好照顧員工，從這個地方來加入。第三支箭強化勞檢的部分是知法守法，知法守法是資方，勞動處的勞檢科第一個你剛剛也提到人力不足的問題，我們確實不足，但對勞動檢查員的編制，我會想辦法報到中央去，看可不可以增加勞動檢查員的名額。對於勞檢的部分確實如你所講的 110 年度一般檢查是 954 件，申訴檢查 419 件等，因為是牽涉到疫情的關係，所以檢查的數字是偏低一點，我想這是過渡時期。對於怎麼樣讓他們守法，而且要能夠快的話，我想很多申訴的案件，勞工處會以最快的速度來辦，要直接來回應勞工的問題，有申訴就要好好來做。你剛才還有提到大公司 8 千萬資本或 1 千人以上要怎麼樣來訂立相關的標準，我想這個勞工處可以來研究一下，如果限期不改善的話，怎麼樣來加重處罰，我想這兩個好的意見，我們會來參考。總而言之，勞工是我們最關心也是最重要的一

部分，勞工如果可以得到合理的對待，薪水能夠養家糊口，社會就會非常安定，我想這是非常重要的事情，也非常感謝美文議員站在勞工的立場提出來的，我們會全力以赴，謝謝。

我想請問教育局，新北市的課程、教師手冊和勞工上課的手冊，以及步驟、策略、方法都很整齊的，我希望妳能鼓勵各國中的學生去上網，或種子訓練的教育營，千萬不要再找人資或是什麼統一企業的經理來上職前教育，這跟勞工的權益的精神完全是悖離的。妳看我們的高偉凱和林民哲來當我們的種子教員，都謹守分寸，我們不敢用抗爭的理念，我們談的是勞資共營、社會公理正義、勞工權益有保障和勞工家庭的安定，社會才會良性循環，都是以這樣的角度來分析，妳請那些人資和經理來就完全不一樣，妳應該要做改善，我還是要拜託勞工處和教育局，我們在進行中一直改進好不好？因為這些問題我提出來了，請局長回答。

教育局楊局長郡慈：

謝謝美文議員，我想在基礎訓種子教師的培訓上

怎麼融合課程的部分，我們持續來推動，也謝謝美文議員的支持。在國中會考結束之後，大部分的講師也是由您這邊來推薦，但是在沒有推薦到同一個時段聘用的講師這部分，我想怎麼樣來篩選，會後我們會再來跟你們請益，期待所有的講師在聘用的理念和宣導的內容當中可以有共識。另外一個部分是有關新北市的資源，不論是紙本或是線上的資源，在去年就已經全部上網，提供給縣內所有的高中職和國中的老師都可以來共享，所以他們在課程當中，也會同步來使用到線上的相關資源，以上說明。

勞工處劉處長家滿：

感謝羅議員對勞工向下扎根的努力，還有對勞工三支箭保障的建議，我想勞工處在於建立勞工職業安全，讓勞工在健康又安全的環境裡面來工作，是我們的目標，羅議員剛剛所提到的部分，我們會跟教育局來合作。對於師資選拔和勞動團體法令置入課程的部分，我們也會一起來努力。另外也跟羅議員報告，我們跟產發處工商科已經合作了3年，在

辦理商業登記的同時，就將勞動法令的手冊發給事業單位，工商科這邊也配合得非常好，甚至在資料不足的時候，也跟勞工處來索取，在這邊跟羅議員報告。另外對於勞動人力不足的部分，我們的人力是依據勞動部對於勞檢員的補助，按照各地方政府的事業家數來除以全國的總家數，在 112 年全國的總家數有 170 幾萬，新竹縣的公司登記和商業登記總數是 34585 件，比例上是百分之二，所以我們配的勞檢員是 2 位，當然剛剛講的一般檢查和勞動檢查和申訴檢查，還配合社福教育單位的稽核的件數，在去年也有 1400 多件，再加上行政裁罰訴願、出席行政法院，我們勞動檢查人員的工作量確實是超過負荷，我在這邊也感謝羅議員對我們勞動檢查員的重視，我想勞動檢查員出門都是不討好的，一到事業單位都是兩個鐘頭，問的法令和細節也是相當地多，感謝羅議員給我們的支持與鼓勵。另外對於勞動法令的修正，希望我們對重大企業裁罰的部分，現行的法令是依據勞動部針對違反勞動基準法共通的原則標準來作裁罰，我相信原來受處

分的事業單位，如果勞工有同樣申訴的內容，我們也會依照行政法和勞基法相關的法令來加重處分，這部分回去我會審慎研議來辦理。最後對於按次處罰的部分，確實有少部分對於我們的裁罰事項仍然沒有改善的部分，相關的法令我們會來作修正，甚至未來在有限的人力之下，一定的比例來針對複查的部分來努力，希望能確保勞工有一個健康安全的職場，以上說明。

羅議員美文：

講真的，新竹縣這4年多來，我們沒有鑼鼓升天、雞蛋橫飛的來這邊抗議，勞工處對於法律的落實和他的技巧，他很快就把爭議解決，而不必我們大張其鼓的來抗爭，這點也謝謝勞工處。

進行我的另一個議題，感謝縣府去年苦民所苦，廢止永順畜牧場的使用許可，拆除違建，但看起來拆得沒有很澈底，居民回報工務處雖然有拆除屋頂，但柱子還在，讓不肖業者很輕易地再次搭建違建，從今年初起又繼續其違法行徑，更加肆無忌憚地汙染環境，並且對受害居民與民代有疑似恐嚇/

強制/妨礙自由的人身違法侵害。而居民更進一步發現永順畜牧場未經地主許可擅自搭便橋跨越溝渠、毀損道路，設置鍋爐焚燒事業廢棄物，發出惡臭，且廢水未經處理直接排到農村溝渠，經分析地下水樣本，發現汙泥的成分重，水也有重金屬，本席要求主管單位要更積極、更澈底執行公權力。去年10月多居民忍無可忍了，結果連署了2百多戶，而且要用大型的貨櫃車、砂石車載兩車的臭汙泥來縣政府門口倒，當時環保局劍及履及明快處理，工務處也是叫他拆違建，一切動作停止，都做得很好，我以為事情解決了，沒想到現在死灰復燃，去年你做得那麼好，那麼現在我請問工務處，因為他是畜牧場養豬的，已經被撤銷許可了，這建物就變成違章建築了，他現在竟然沒有任何的申請許可，餿水回收場和有機堆肥的製造場，那種臭味和污水，那附近的居民沒有自來水，都是喝地下水的，去年已經忍無可忍了，現在又死灰復燃，這樣太惡劣了，好像沒有國法一樣，請問工務處是否可以把違建拆得澈底，以避免不肖業者輕易復舊，繼

續違法？

請問環保局和縣警局，是否可加強與居民及警察協同攔查，避免廢棄物繼續運入？

請問環保局，是否可鑽探永順回填埤塘之土壤樣本，以避免內存有害廢棄物持續汙染水土？是否可在原永順畜牧場使用微型空氣測站連續測量空品以監測並開罰？是否可針對原永順畜牧場周邊與地下水體抽樣，以監測水體是否衛生安全？

請問地政處，有什麼具體的行政手段嚇阻其違法行徑？那些農路重車來又把跟壓壞了，湖口鄉民代表和大批居民去到那邊，少數人還留在那邊時，他把鐵門關起來，講的言詞就是會吃掉人嚇死人的恐嚇方式，很危險啊！請工務處先回答。

工務處江處長良淵：

謝謝美文議員對湖口永順畜牧場再次死灰復燃又二次違章問題的持續關心，誠如議座剛剛提到的，上一屆最後一次定期會美文議員有針對永順畜牧場處理問題的關心，根據農業處廢止他的農業許可之後，工務處接續把他的使用執照撤銷，後來在去年

的 11 月 22 日也進行了排拆的程序，確實把他的違章建築拆除完畢，後來業者又持續做二次違建的部分，目前我們也請湖口鄉公所趕快查報上來，我們會做後續的處理，完成之後會趕快來做排拆的動作，甚至也會移送給地檢署做刑罰的處理，以上說明，謝謝。

環境保護局朱局長振群：

感謝美文議員持續關心永順畜牧場的案件，因為去年我們跟美文議員一起針對鄉親的反映，在去年的 4 月 29 日廢止他再利用的資格，也在去年的 11 月 25 日跟鄉親約定的時間，讓永順畜牧場堆置的木材都清理乾淨了。我們在最近 5 月 11 日也接受民眾的陳情，說他有露天燃燒的情況，同仁在夜間去稽查，發現他有燃燒的設施，但是這個設施有污染防制設備，我們在附近巡查的結果，是沒有發現在異味的狀況。另外在 5 月 15 日的下午美文議員跟我們反映之後，我們也到現場去看，他目前是沒有在飼養豬隻的情形，也沒有相關的廢水產生和排放的狀況。在這邊我也特別跟議座和鄉親報告，我

們已經跟警察局連絡，在近期會安排到湖口鄉去進行廢棄物跟剩餘土石方清運車輛的攔查，另外也要請鄉親協助，如果有發現任何異狀，可以撥打我們03-5530060的24小時服務專線，跟我們通報，我但會立即派員去稽查。剛剛議座有特別提到關於廢水和土壤檢測的部分，我們會找一個時間再請局裡面相關的科室到現場去了解，因為目前是沒有排放廢水的狀況。回填土壤的部分，因為當初是說要把回填到池塘的土挖乾淨，這個部分我會跟地主再了解，也會請他提出來回填土的相關資料，如果有必要，會請他提出回填土是乾淨沒有問題的，以上說明。

我再提一個案子，湖口、新豐生活圈需要更多特色共融公園，竹北21萬人有22座特色共融公園，依人口比例湖口、新豐生活圈少說也要有14座特色共融公園，縣府應加大對湖口、新豐生活圈的特色共融公園規劃量。湖口正在建設中的特色共融公園進度延宕，需要加緊補足進度，縣府是否能提出確切務實的完工期程？針對未通過認證而被封閉的

既有公園，縣府應加速完成認證，並提出期程，本席要為民請命，希望縣府加把勁讓這些公園及早開放公眾使用，請產發處長說明。

產業發展處陳處長偉志：

謝謝美文議員針對特色公園的關心，我分為兩部分來說明，第一個就是湖口特色公園的部分，縣長上任他針對4年內要完成13鄉鎮各1座特色公園的部分，目為我們跟湖口鄉公所已經有針對王爺壟公二公園1.76公頃的部分在做規劃設計，細部設計上禮拜已經討論完畢，整個工程的委託和完工是在明年的5月到6月之間，這是落實政見的第一部分。第二個是衛服部針對兒童遊戲場域的規範修正之後，等於是在今年的1月24日之前，必須要針對湖口有列管5處來做改善，目前都還沒有改善，這5處全部都是湖口鄉公所自己管有，所有權也都是他們自己的，所以按照地制法，他們就是主管機關，而不是我們，這部分湖口鄉長也意識到，所以他們有編列預算來做執行，預計在今年年底會陸續來完成改善跟檢驗，以上報告，謝謝。

羅議員美文：

謝謝，我的質詢到這裡結束，沒有質詢到的就改用書面。我的三支箭是為了社會的公平正義，關心廣大的勞工，歡迎大家來連署，我們留下痕跡，願意的人請來連署，表示我們很關心社會的公平正義，我邀請大家，縣長可以來簽嗎？也歡迎各局處來簽，謝謝大家。